

Nr rej. 05022-5301-K009-Pt/14

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy^(*)

przedsiębiorcy nie
będącego pracodawcą^(*) innego podmiotu^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy^(*)

przedsiębiorcy nie
będącego pracodawcą^(*)

REGON: 29051336400000

NIP: 6610000208

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2012r. poz. 404)

Starszy Inspektor Pracy - specjalista - inż. Sławomir Kościński

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy Kielcach przeprowadził kontrolę w:

MIEJSKA ENERGETYKA CIEPLNA

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

27-400 OSTROWIEC ŚWIĘTOKRZYSKI, UL. HENRYKA SIENKIEWICZA 91

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

**MIEJSKA ENERGETYKA CIEPŁA
Spółka z o.o.**

27-400 Ostrowiec Świętokrzyski, ul. Henryka Sienkiewicza 91
tel. 266-40-60 00

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

mgr inż. Paweł Urban

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Prezes Zarządu

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(**)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 01.01.1992;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 03.11.2003

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

11,12,13,14.02.2014 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 167, w tym:

pracujących na podstawie umów cywilno-prawnych: 0,

podmiotów samozatrudniających się: 0,

cudzoziemców: 0,

zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 167, w tym kobiet: 22, młodocianych: 0,

niepełnosprawnych: 0,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: kwiecień 2011

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

Czynności kontrolne przeprowadzono po okazaniu legitymacji służbowej oraz po doręczeniu upoważnienia do przeprowadzenia kontroli Nr KI-01300-Kk 00272-01/14. Nie powiadamiano wcześniej przedsiębiorcy o zamiarze wszczęcia kontroli, gdyż na podstawie art. 79 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 2 lipca 2004r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2007r. Nr 155, poz. 1095 ze zm.) w związku z art. 12 ust. 1 lit. A **Konwencji nr 81 MOP**, która ma zastosowanie wobec kontrolowanego przedsiębiorcy.

Pracodawcę zapoznano z prawami i obowiązkami jakie posiada kontrolowany przedsiębiorca, doręczając je na piśmie w pouczeniu stanowiącym integralną część upoważnienia do przeprowadzenia kontroli.

Po ostatniej kontroli w Miejskiej Energetyce Ciepłej w Ostrowcu Św. Inspektor Pracy nie wydał decyzji nakazowych oraz wniosków w wystąpieniu.

Rodzaj działalności w/g **PKD: 3530 Z** – wytwarzanie i zaopatrywanie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych

Obecna kontrola obejmowała zagadnienia związane z przestrzeganiem przepisów prawa pracy (nawiązanie i rozwiązanie stosunku pracy, szkolenia pracowników z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, badania lekarskie, czynniki szkodliwe dla zdrowia w środowisku pracy, czas pracy, wynagrodzenia za pracę, urlopy wypoczynkowe) oraz przestrzeganie przepisów technicznego bezpieczeństwa pracy (służba BHP w zakładzie, transport wewnątrzzakładowy przy użyciu wózków jezdniowych z napędem silnikowym, występujące w zakładzie ryzyko zawodowe, obiekty i pomieszczenia pracy, pomieszczenia higieniczno-sanitarne).

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Na podstawie losowo wybranych i przedstawionych akt osobowych 15-tu pracowników zatrudnionych w Miejskiej Energetyce Ciepłej w Ostrowcu Św. Inspektor Pracy stwierdził, że:

- pracodawca prowadzi zatrudnionym pracownikom akta osobowe składające się z trzech części ABC, w których dokumenty pracowników znajdujące się w poszczególnych częściach akt osobowych **są ułożone w porządku chronologicznym oraz są ponumerowane**, a każda z tych części zawiera wykaz znajdujących się w nich dokumentów.
- w Miejska Energetyka Ciepła w Ostrowcu Św. jest zatrudnionych 167-miu pracowników, w tym grupa 154-ch pracowników jest zatrudniona na podstawie zawartych na piśmie umów o pracę na czas nie określony oraz grupa 13-tu pracowników jest zatrudniona na podstawie zawartych na piśmie umów o pracę na czas określony.
- zakład nie zatrudnia osób na podstawie zawartych na piśmie umów cywilno-prawnych (*umów-zleceń; umów o dzieło*) .
- na podstawie losowo wybranych i przedstawionych akt osobowych grupy 15-yu pracowników Inspektor Pracy stwierdził, że pracodawca **poinformował** na piśmie wszystkich zatrudnionych pracowników o obowiązującej dobowej i tygodniowej normie czasu pracy, o terminie wypłaty wynagrodzeń za pracę o urlopie wypoczynkowym, o długości okresu wypowiedzenia umowy.

Miejska Energetyka Ciepła w Ostrowcu Św. **posiada opracowany regulamin pracy, w którym podano** obowiązujący system i rozkład czasu pracy oraz przyjęto 4-no miesięczny okres rozliczeniowy czasu pracy jak również podano sposób potwierdzania przez pracowników przybycia i obecności w pracy oraz usprawiedliwiania nieobecności w pracy.

Pracodawca udostępnił pracownikom tekst przepisów o równym traktowaniu kobiet i mężczyzn w zatrudnieniu oraz przestrzega zasad równego traktowania przy zatrudnieniu pracowników.

W roku 2013 Miejska Energetyka Ciepła w Ostrowcu Św. rozwiązywała z grupą 16-tu pracowników umowy o pracę, w tym z grupą 10-ciu pracowników rozwiązano umowy o prace za porozumieniem stron oraz z grupą 6-ciu pracowników rozwiązano umowy o prace z upływem okresu, na który były zawarte umowy o pracę.

W przedstawionych aktach osobowych grupy 16-tu pracowników zwolnionych Inspektor Pracy stwierdził, że:

- pracownicy zwolnieni za porozumieniem stron łożyli oświadczenia woli stron o zamiarze rozwiązania umów o pracę za porozumieniem stron,
- pracownicy zwolnieni otrzymali niezwłocznie świadectwa pracy, w których podano informacje o wykorzystaniu przez pracowników urlopu wypoczynkowego.

W zakładzie jest wprowadzony sposób potwierdzania przez pracowników przybycia do pracy (w listach obecności pracownicy potwierdzają własnoręcznymi podpisami swoje przybycie i obecność w pracy).

Pracodawca przedstawił deklaracje zgłoszeniową ZUS P DRA z dn. 01.12.2013r., z której wynika odprowadzanie składek na ubezpieczenie społeczne dla grupy 172-ch zatrudnionych pracowników.

Pracodawca przedstawił również deklarację ZUS P IWA ze stycznia 2013r., z której wynika objęcie ubezpieczeniem wypadkowym grupy 189-ciu pracowników. Pracodawca przedstawił również pismo z dnia 17.03.2013r. Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Ostrowcu Św. zawiadamiające, że od 01.04.2013r. do 31.03.2014r. wysokość stopy procentowej składki na ubezpieczenie wypadkowe wynosi 1,32 % podstawy jej wymiaru.

Kontrola wykazała, że pracodawca dopełnił obowiązku opłacania comiesięcznych składek na Fundusz Pracy od zawartych umów-zleceń w przewidzianym przepisami terminie.

Pracodawca zgłasza do ZUS wszystkie aktualne dane mające wpływ na wymiar składek na Fundusz Pracy.

Szkolenia bhp

Przeprowadzona kontrola wykazała, że Miejska Energetyka Ciepła w Ostrowcu Św. zatrudnia grupę 167-miu pracowników, którzy **posiadają odbyte szkolenia** wstępne, na stanowiskach pracy i okresowe z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.

- 1- Pracodawca **posiada** programy szkolenia instruktazu stanowiskowego, który byłby dostosowany do rodzaju i warunków wykonywanej pracy na poszczególnych stanowiskach pracy.
- 2- pracodawca fakt odbycia przez pracownika przeszkolenia wstępnego i na stanowisku pracy odnotowuje w wydanym zaświadczeniu, które **jest zgodne** ze wzorem określonym w zał. Nr 2 do rozporządzenia w sprawie szkoleń,
- 3- pracownicy potwierdzili własnoręcznymi podpisami w zaświadczeniach z odbytego przeszkolenia fakt odbycia szkolenia wstępnego i na stanowisku pracy oraz zostali zapoznani się z przepisami i zasadami bhp dotyczącymi wykonywanych przez nich prac,
- 4- zaświadczenia (karty szkolenia wstępnego) z odbytego szkolenia wstępnego i na stanowisku pracy są przechowywane w aktach osobowych poszczególnych pracowników,
5. w zakładzie **są przestrzegane terminy** ukończenia pierwszego szkolenia okresowego- dotyczy 158-miu pracowników
- 6- szkolenia pracowników odbywają się w godzinach pracy i na koszt zakładu pracy, zgodnie z art. 237³ § 3 kodeksu pracy,
- 7- w zakładzie nie występują przypadki wykonywania pracy na terenie zakładu pracy przez pracownika innego pracodawcy.

Pracodawca p. Paweł Urban **posiada** odbyte w październiku 2009r. szkolenia okresowe dla pracodawców z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.

Badania lekarskie

Miejska Energetyka Ciepła w Ostrowcu Św. **posiada** zawartą na piśmie umowę o świadczeniu opieki profilaktyczno-leczniczej z **jednostką służby medycyny pracy – Ośrodek Leczniczko-profilaktyczny PROMED 27-400 Ostrowiec Św. ul. Polna 15**

- Miejska Energetyka Ciepła w Ostrowcu Św. zatrudnia grupę 167-miu pracowników, którzy posiadają wstępne badania lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do wykonywanej pracy na zajmowanych stanowiskach pracy wydane przez lekarzy posiadających uprawnienia do przeprowadzenia badań profilaktycznych, jednakże kontrola wykazała, że p. [REDACTED] p. [REDACTED] p. [REDACTED] zatrudnieni na stanowisku magazynier wykonuje pracę kierowcy wózka jezdniowego z napędem silnikowym i nie posiadają wstępnego badania lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do wykonywanej pracy na stanowisku kierowcy wózka jezdniowego z napędem silnikowym.
- okresowe badania lekarskie posiada grupa 154-ch pracowników,
- pracodawca przekazuje lekarzowi sprawującemu opiekę zdrowotną nad pracownikami informacje dotyczące warunków zatrudnienia oraz informacje dotyczące pracy w narażeniu na działanie czynników szkodliwych i uciążliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy,
- pracodawca zatrudnia pracowników zgodnie ze wskazaniami lekarskimi – dotyczy 167-miu pracowników.

Badania kontrolne

Kontrola wykazała, że w Miejskiej Energetyce Ciepłej w Ostrowcu Św. w roku 2013r. wystąpiło 17 przypadków przebywania pracownika na zwolnieniu lekarskim ponad 30 dni- p. [REDACTED], p. [REDACTED], (dwukrotnie), p. [REDACTED] (dwukrotnie), p. [REDACTED], p. [REDACTED], p. [REDACTED] (dwukrotnie), p. [REDACTED] (dwukrotnie), [REDACTED], p. [REDACTED], p. [REDACTED], p. [REDACTED], p. [REDACTED], p. [REDACTED], p. [REDACTED], p. [REDACTED], p. [REDACTED], p. [REDACTED], p. [REDACTED], którzy po zakończeniu zwolnień lekarskich zostali skierowani na kontrolne badania lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do wykonywanej pracy na zajmowanych stanowiskach pracy.

Miejska Energetyka Ciepła w Ostrowcu Św. posiada tabelę norm przydziału odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej i higieny osobistej.

Pracownicy otrzymują ubrania robocze oraz sprzęt ochrony indywidualnej zgodnie z tabelą norm przydziału odzieży i obuwia roboczego.

Pracodawca *ponosi* koszty prania, konserwacji i naprawy odzieży roboczej, ochronnej poprzez pranie ubrań roboczych poprzez wypłatę, co miesiąc ekwiwalentu pieniężnego w wysokościach od 8,00 zł do 11,00 zł w zależności od zajmowanego stanowiska pracy.

Pracodawca zapewnia pracownikom środki higieny osobistej – mydło, ręczniki, kremy do rąk oraz pastę BHP.

Miejska Energetyka Ciepła w Ostrowcu Św. posiada przeprowadzone w marcu 2013r. pomiary i badania czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy-pomiary natężenia hałasu, pomiary czynników chemicznych, pomiary zapylenia, które wykazały zgodności z wymaganiami higieniczno-sanitarnymi.

Pracownicy pracują w ochronnikach słuchu -wkładki przeciwhałasowe Bilson 303L, półmaski p. pyłowe FS-16V.

Czas pracy

Kontrola czasu pracy obejmowała okres od września 2013r. do dnia kontroli i wykazała, że Miejska Energetyka Ciepła w Ostrowcu Św. prowadzi na bieżąco zatrudnionym pracownikom ewidencję czasu pracy. W zakładzie obowiązuje 4 miesięczny okres rozliczeniowy czasu pracy.

Pracownicy po przyjeździe do pracy potwierdzają przybycie do pracy przez podpisanie się w listach obecności.

Pracownicy na stanowiskach pracy pracują w podstawowym systemie jedno zmianowym czasu pracy 8 godzin na dobę(w godzinach 7⁰⁰ do 15⁰⁰) i 40 godzin w pięciodniowym tygodniu pracy.

Każdy pracownik w każdej dobie ma zapewnioną min.11-to godzinną przerwę przeznaczoną na odpoczynek.

Nie stwierdzono przypadków zatrudniania pracowników w godzinach nadliczbowych oraz w dni wolne od pracy.

Wynagrodzenia i inne świadczenia

Miejska Energetyka Ciepła w Ostrowcu Św. posiada układ zbiorowy pracy obejmujący system wynagradzania pracowników, który zawiera składniki wynagrodzenia pracowników oraz inne świadczenia związane ze stosunkiem pracy (nagrody, dodatki do wynagrodzenia za pracę wykonywaną w warunkach szkodliwych, nagrody jubileuszowe, dodatki 50% i 100% za pracę wykonywaną w godzinach nadliczbowych, dodatki 30% za pracę wykonywaną w porze nocnej).

Kontrola wynagrodzenia za pracę obejmowała okres od 01.09.2013r. do dnia kontroli i wykazała, że pracodawca wypłaca pracownikom wynagrodzenia za pracę ostatniego dnia miesiąca i w wysokościach zgodnych z zawartymi umowami o pracę.

Za pracę wykonywaną w godzinach nadliczbowych, w dni wolne od pracy i w porze nocnej pracownicy otrzymują oprócz wynagrodzenia zasadniczego dodatki do wynagrodzeń za pracę wykonywaną w godzinach nadliczbowych oraz za pracę w porze nocnej.

Pracodawca prowadzi imienne listy płac, a wynagrodzenia za pracę są wypłacane do na wskazane przez pracowników konta bankowe.

Nie stwierdzono aby występowały jakiegokolwiek potrącenia z wynagrodzeń za pracę (oprócz podatku od wynagrodzenia).

Pracodawca ponosi koszty prania, konserwacji i naprawy odzieży roboczej, ochronnej poprzez pranie ubrań roboczych poprzez wypłatę, co miesiąc ekwiwalentu pieniężnego w wysokości od 8.00 zł do 11.00 zł w zależności od zajmowanego stanowiska pracy.

Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych

W Miejskiej Energetyce Ciepłej w Ostrowcu Św. działają dwa związki zawodowe - NSZZ Solidarność, którego przewodniczącym jest p. [REDAKTOWANE] oraz ZZ Ciepłowników, którego przewodniczącym jest p. [REDAKTOWANE].

Inspektor Pracy powiadomił przewodniczących Związków Zawodowych o przeprowadzanej kontroli. Przewodniczący związków zawodowych nie uczestniczyli w spotkaniu z Inspektorem Pracy.

Związki zawodowe wybrały Społecznego Inspektora Pracy, którym został p. [REDAKTOWANE] reprezentujący NSZZ Solidarność.

Społeczny Inspektor Pracy posiada książkę zaleceń i uwag, która jest w posiadaniu SIP (nie jest przekazana Prezesowi Zarządu), i w której w roku 2012 i 2013 nie wydawał zaleceń i uwag, a w roku 2014 wpisał w dniu 30.01.2014r. dwa zalecenia.

Jedno zalecenie dotyczy wykonania stabilnego podestu umożliwiającego bezpieczne dokonywanie pomiarów emisyjnych w ciepłowni z wyznaczonym terminem wykonania na 31.03.2014r., natomiast drugie zalecenie dotyczy wykonania remontu pomieszczeń higieniczno-sanitarnych dla pracowników Ciepłowni z wyznaczonym terminem wykonania na 31.12.2014r.

Kontrola wykazała, że pod treścią zaleceń podpisał się Kierownik Ciepłowni p. mgr inż. [REDAKTOWANE] [REDAKTOWANE] którego odpowiedzialnym za realizację w/w zaleceń wyznaczył Prezes Zarządu.

Społeczny Inspektor Pracy *nie posiada odbytego* przeszkolenia dla Społecznych Inspektorów Pracy.

Miejska Energetyka Ciepła w Ostrowcu Św. posiada utworzony zakładowy fundusz świadczeń socjalnych, na który są przekazywane terminowo odpisy finansowe. W roku 2013 na koncie ZFŚS wpływów było 807989,81 zł.

Zakład posiada opracowany regulamin ZFŚS. W 2013 z zakładowego fundusz świadczeń socjalnych wydatkowano kwotę łączną 615595,95 zł na finansowanie zgodnie z opracowanym regulaminem funduszu świadczeń socjalnych na:

- na wczasy pod gruszą wydatkowano 95994,00 zł dla 94-ch osób,
- na imprezy rekreacyjne - sportowe wydatkowano 21181,22 zł dla 152-ch osób,
- na turystykę i wypoczynek wydatkowano 50809,00 zł dla 59-ciu osób,
- na imprezy kulturalne wydatkowano 8359,00 zł dla 59-ciu osób.

- na wycieczkę wydatkowano 3330,00 zł dla 40-tu osób,
- na basen wydatkowano 9150,00 zł dla 93-ch osób.
- na paczki choinkowe dla dzieci wydatkowano 3735,08 zł dla 40-tu dzieci,
- na zapomogi wydatkowano 19500,00 zł dla 24-ch osób,
- na zapomogi świąteczne wydatkowano 183660,00 zł dla 287-miu osób,
- na pożyczki mieszkaniowe wydatkowano 226000,00 zł dla 47-miu osób.

Kontrola wykazała, że wszystkie wnioski uprawnionych osób dotyczące świadczeń socjalnych z ZFŚS są załatwiane na bieżąco. Nie stwierdzono przypadku odmowy osobie uprawnionej jakichkolwiek świadczeń z funduszu socjalnego.

Urlopy wypoczynkowe

Miejska Energetyka Ciepła w Ostrowcu Św. posiada planu urlopów wypoczynkowych. Kontrola wykazała, że pracodawca udziela zatrudnionym pracownikom urlopy wypoczynkowe zgodnie z planem urlopów i w uzgodnieniu z pracownikiem oraz w roku kalendarzowym, w którym pracownik nabył prawo do urlopu. Nie stwierdzono przypadku występowania zaległych urlopów wypoczynkowych.

Ocena ryzyka zawodowego

Miejska Energetyka Ciepła w Ostrowcu Św. posiada opracowaną ocenę ryzyka zawodowego dla występujących w zakładzie pracy stanowisk pracy: operator sprzętu budowlanego, kierowca suwnicy, maszynista urządzeń nawęglania i odzūżlania, maszynista kotłów-palacz, maszynista pomp, maszynista urządzeń odpylających, konserwator-spawacz, konserwator urządzeń grzewczych- ślusarz, automatyk przemysłowy, tokarz, elektryk, kierowca wózka widłowego, operator urządzeń uzdatniania wody, laboratorium, kierowca-mechanik pojazdów samochodowych, pracownik gospodarczy, mistrz, specjalista ds. bhp, dyrekcja, administracja.

Brak opracowanej oceny ryzyka zawodowego dla stanowiska magazynier.

Kontrola wykazała, że wszyscy zatrudnieni pracownicy *zostali* zapoznani z oceną ryzyka zawodowego.

Bezpieczeństwo pracy w transporcie wewnątrzzakładowym przy użytkowaniu wózków jezdniowych z napędem silnikowym

Miejska Energetyka Ciepła w Ostrowcu Św. eksploatuje 1 wózek jezdniowy podnośnikowy z napędem silnikowym zasilany gazem LPG:

- *wózek jezdniowy podnośnikowy z napędem silnikowym spalinowym typ RAK 7A*, o udźwigu 1,250 t, nr fabryczny 11223/1990, produkcji FUT Suchedniów. Wózek posiada deklarację zgodności producenta, został zgłoszony i dopuszczony do eksploatacji przez Urząd Dozoru Technicznego w Kielcach z wyznaczonym na styczeń 2015r. terminem następnych badań.

Do obsługi wózka jezdniowego z napędem silnikowym jest upoważniony :

- *p. ██████████* posiadający zaświadczenie kwalifikacyjne UDT Nr 0/10/02869/08 w kategorii IIWJO wózki jezdniowe podnośnikowe z wyłączeniem specjalizowanych, imienne zezwolenie zakładu na kierowanie wózkami jezdniowymi z napędem silnikowym, **brak badania lekarskiego** stwierdzającego brak przeciwwskazań do wykonywanej pracy na zajmowanym stanowisku pracy - kierowcy wózka jezdniowego z napędem silnikowym, **posiada** zaświadczenie z odbytego szkolenia wstępnego i na stanowisku pracy z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy. Posiada zaświadczenie z ukończonego seminarium w zakresie wymiany butli gazowych w wózkach wyposażonych w te urządzenia.
- *p. ██████████* posiadający zaświadczenie ukończenia szkolenia dla operatora wózków akumulatorowych i widłowych, imienne zezwolenie zakładu na kierowanie wózkami jezdniowymi z napędem silnikowym, **nie posiada** wstępnego **badania lekarskiego** stwierdzającego brak przeciwwskazań do wykonywanej pracy na zajmowanym stanowisku pracy - kierowcy wózka jezdniowego z napędem silnikowym, **posiada** zaświadczenie z odbytego szkolenia wstępnego i na stanowisku pracy z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.

- p. ██████████ posiadający świadectwo ukończenia kursu operatora wózków podnośnikowych jezdniowego z napędem silnikowym, imienne zezwolenie zakładu na kierowanie wózkami jezdniowymi z napędem spalinowym, *brak okresowego badania lekarskiego* stwierdzającego brak przeciwwskazań do wykonywanej pracy na zajmowanym stanowisku pracy - kierowcy wózka jezdniowego z napędem silnikowym, *posiada* zaświadczenie z odbytego szkolenia wstępnego i na stanowisku pracy z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.
1. W programie szkolenia stanowiskowego pracowników z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy **nie uwzględniono** zagadnień związanych z zagrożeniami wynikającymi z użytkowania wózków.
 2. pracownicy zatrudnieni na stanowisku kierowcy wózka jezdniowego z napędem silnikowym **zostali poddani wymaganym szkoleniom na stanowisku pracy** z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.
 3. Naprawy i konserwację wózka prowadzi osoba z poza zakładu pracy – konserwator p. ██████████ posiadający uprawnienia UDT K/10/00122/09 - IWJK do konserwacji urządzeń transportu bliskiego.
 4. kierowcy wózka jezdniowego z napędem silnikowym – p. ██████████ (brak wstępnych badań lekarskich) , p. ██████████ (brak wstępnych badań lekarskich) i p. ██████████ (okresowych badań lekarskich) *nie posiadają badań lekarskich* stwierdzających brak przeciwwskazań do wykonywanej pracy na zajmowanym stanowisku pracy - kierowcy wózka jezdniowego z napędem silnikowym,
 5. Kierowcy wózka jezdniowego z napędem silnikowym posiadają zaświadczenia z ukończenia kursu kierowców wózków jezdniowych z napędem silnikowym oraz posiadają imienne zezwolenia zakładu na kierowanie wózkami,
 6. zakład eksploatuje 1 wózek jezdniowy z napędem silnikowym zasilany paliwami ciekłymi.
 7. Miejska Energetyka Ciepła w Ostrowcu Św. *posiada opracowaną ocenę ryzyka zawodowego* dla stanowiska kierowcy wózka jezdniowego z napędem silnikowym, a kierowcy **zostali poinformowani** o zagrożeniach wynikających z użytkowania wózków jezdniowych i o ryzyku zawodowym,
 8. eksploatowany wózek posiada odpowiednie urządzenia ochronne oraz sterownicze i jest dostosowany do podnoszenia i przewożenia towarów. Wózek jezdniowy *nie jest dostosowany* do przewożenia osób,
 9. wózek jezdniowy jest dostosowany do podnoszenia i przewożenia towarów i są tak skonstruowane, że jest ograniczone ryzyko związane z wywróceniem się wózka.
 10. eksploatowany wózek *nie jest wyraźnie oznakowane znakiem zakazu przewożenia osób*.
 11. wózek *nie posiada* oznakowania o maksymalnym dopuszczalnym udźwigu.
 12. podnoszenie i transportowanie ładunków odbywa się zgodnie z przepisami i instrukcjami bezpieczeństwa i higieny pracy.
 13. pracodawca posiada wymienny osprzęt wózków do specyfiki przewożonych ładunków- widły.
 14. w zakładzie wózek pozostawiony bez obsługi **jest zabezpieczony** przed jego uruchomieniem przez osoby nieupoważnione – *kluczyk rozruchowy wózka znajduje w pomieszczeniu dyspozytora*,
 15. eksploatowany wózek posiada świadectwa zgodności dla wózków jezdniowych z napędem elektrycznym
 16. eksploatowany wózek- posiada opracowaną w języku polskim instrukcje bezpieczeństwa i higieny pracy dotyczące jego obsługi.
 17. pracodawca prowadzi dokumentację eksploatacyjną wózka – dziennik konserwacji, w którym konserwator potwierdza wpisem, co miesiąc sprawność techniczną wózka.
 18. pracodawca poddaje wózek jezdniowy podnośnikowy wstępnej kontroli przed jego przekazaniem do użytkowania,
 19. eksploatowany wózek jest w dobrym stanie technicznym i jest poddawany okresowym kontrolom, co potwierdzają okresowe badania Urzędu Dozoru Technicznego w Kielcach.
 20. w zakładzie są przestrzegane terminy i zakres przeglądów konserwacyjnych wózka podnośnikowego,
 21. pracodawca **posiada instrukcję Bezpieczeństwa i Higieny Pracy** w zakresie transportu wewnątrzzakładowego przy użyciu wózków jezdniowych z napędem silnikowym i *określił dopuszczalne prędkości wózka – 5 km/godz.*
 22. na terenie zakładu *nie wyznaczono wyraźnie* dróg transportowych.
 23. drogi i przejścia komunikacyjne utrzymywane są we właściwym stanie technicznym,
 24. zdarzają się przypadki *nie zachowania na drogach transportowych ładunku i porządku*.
 25. miejsca niebezpieczne w zakładzie są właściwie oznakowane i zabezpieczone.
 26. w zakładzie są zabezpieczone miejsca, w których możliwe jest nagle i niespodziewane wtargnięcie pieszych na drogę ruchu wózka.
 27. pracodawca nadzoruje prace przy użyciu wózków jak również egzekwuje przestrzeganie zasad ruchu.

W zakładzie pracownicy są zatrudniani przy ręcznych pracach transportowych.

Kontrola wykazała, że przy ręcznych pracach transportowych są przestrzegane normy zarówno dla kobiet (wynoszącej **12 kg** przy pracy stałej i **20 kg** przy pracy dorywczej-4 razy na godzinę w ciągu zmiany roboczej) jak i dla mężczyzn (**30 kg** przy pracy stałej i **50 kg** przy pracy dorywczej-4 razy na godzinę w ciągu zmiany roboczej).

Obiekty, pomieszczenia pracy i stanowiska pracy

Miejska Energetyka Ciepła w Ostrowcu Św. prowadzi działalność w obiektach budowlanych, w których znajdują się pomieszczenia pracy oraz pomieszczenia higieniczno-sanitarne.

Pomieszczenia pracy oraz pomieszczenia higieniczno-sanitarne odpowiadają przepisom i normom, co do powierzchni, wielkości i wysokości jak również posiadają oświetlenie światłem dziennym i światłem sztucznym.

Kontrola wykazała, że:

- Ciepłownia

- pomieszczenie automatyków – uszkodzona wykładzina podłogowa (ubytki gumolitu),
- odzūżlanie – przy taśmociągu odzūżłania zdjęta osłona przekładni zębatej,
- nawęglanie – zastawione leżącymi „ lancami ” drogi i przejścia transportowe

W zakładzie zapewniono pracownikom apteczkę I pomocy oraz *instrukcji udzielania I pomocy*.

W zakładzie *wyznaczono i przeszkolono pracowników z udzielania I pomocy*.

Pomieszczenia higieniczno-sanitarne

Kontrola wykazała, że pracodawca zapewnia pracownikom szatnię, 3 WC z umywalkami oraz pomieszczenie do spożywania posiłków. Pomieszczenia higieniczno-sanitarne odpowiadają przepisom i normą, co do ilości, powierzchni, wielkości i wysokości jak również posiadają oświetlenie światłem dziennym i światłem sztucznym.

Kontrola wykazała, że:

- kabiny natryskowe – brak podkładek izolujących,

- jadalnia w Ciepłowni – w pomieszczeniu znajdują się 1 stolik i jedno krzesło do siedzenia przy zatrudnieniu 72-ch pracowników

Służba bhp, wypadki przy pracy i choroby zawodowe

W Miejska Energetyka Ciepła w Ostrowcu Św. zorganizowano służbę bhp. Obowiązki służby bhp powierzono p. Bartoszowi Pastuszko posiadającemu studia podyplomowe w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

W roku 2011 (stan zatrudnienia 212-tu pracowników) nie zarejestrowano wypadków przy pracy i chorób zawodowych.

W roku 2012 (stan zatrudnienia 176-ciu pracowników) zarejestrowano 2 wypadki przy pracy, które spowodowały 211 dni niezdolności do pracy, wskaźnik częstotliwości wynosił 11,38, a wskaźnik ciężkości wynosił 44,5.

W roku 2013 (stan zatrudnienia 168-miu pracowników) zarejestrowano 2 wypadki przy pracy, które spowodowały 34 dni niezdolności do pracy, wskaźnik częstotliwości wynosił 11,00, a wskaźnik ciężkości wynosił 17.

W roku 2014 (stan zatrudnienia 167-miu pracowników) nie zarejestrowano wypadków przy pracy i chorób zawodowych.

Urządzenia i instalacje energetyczne

Miejska Energetyka Ciepła w Ostrowcu Św. posiada przeprowadzone w sierpniu 2010r. pomiary elektryczne rezystancji izolacji instalacji elektrycznej i ochron przeciwporażeniowych eksploatowanej sieci zasilającej i oświetleniowej oraz urządzeń elektroenergetycznych.
Pomiary zgodne z wymaganiami ochrony przeciwporażeniowej.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: 3,

~~b/ poleceń:~~ .

Wykaz(y) decyzji ustnych i/~~lub poleceń~~ stanowi(a)^(**) załącznik(i) nr 1 do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono / nie sprawdzono^(**) tożsamość:

nie sprawdzano

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano / nie pobrano^(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji: nie pobrano

6. W czasie kontroli udzielono / nie udzielono^(**) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 8,

- z zakresu prawnej ochrony pracy: 8,

w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu załącza się / ~~nie załącza się~~^(**) załączników: 1, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. wykaz decyzji ustnych

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

mgr inż Paweł Urban - Prezes Zarządu

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

.....

.....

Na tym protokół zakończono.

Ostrowiec Św., dnia 14.02.2014

STARSZY INSPEKTOR PRACY
SPECJALISTA

inż. Sławomir Kościński

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 14.02.2014 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

PREZES ZARZĄDU

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu ~~złożono~~ wniosek / nie złożono wniosku. (**)

Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia ~~wniesiono~~ / nie wniesiono / zostaną wniesione(**) do dnia

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).(**)

PREZES ZARZĄDU

mgr inż. Paweł Urban

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

**STARSZY INSPEKTOR PRACY
SPECIALISTA**

inż. Sławomir Kościński

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Ostrowiec Św. 14.02.2014
(miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(**) – niepotrzebne skreślić

Nr rej. 05022-5301-K009-Nu01/14

Załącznik nr 1 do Protokołu kontroli nr rej.: 05022-5301-K009-PU/14

Wykaz decyzji ustnych wydanych w czasie kontroli

Lp.	Typ / Kod decyzji	Temat	Treść decyzji	Liczba pracowników	Data i godz. wydania decyzji	Termin realizacji*	Imię i nazwisko, stanowisko osoby, której ogłoszono decyzję	Podpis osoby, której ogłoszono decyzję
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	2/G1600		w Ciepłowni na wydziale nawęglania usunąć materiały(lance) z przejść i dróg transportowych	25	14.02.2014 14:00		p.Paweł Urban Prezes Zarządu	
2	2/B0400		w jadalni w Ciepłowni zapewnić stoły i indywidualne miejsca siedzące przy stole	65	14.02.2014 14:00		p.Paweł Urban Prezes Zarządu	
3	2/E0413		w Ciepłowni przy taśmociągu odzulfiania założyć osłonę przekładni tańcuchowej	25	14.02.2014 14:00		p.Paweł Urban Prezes Zarządu	

Decyzja(e) nr 1, 2, 3 została(y) zrealizowane w trakcie kontroli.

Uwaga: Kolumna 2, 3 i 5 służy wyłącznie dla celów statystycznych (do użyciu służbowego) do zakodowania treści poleceń wpisanych w kolumnie 4.
 * Oznacza się wyłącznie w odniesieniu do decyzji, których termin realizacji przypada po zakończeniu kontroli.

Ostrowiec Św. 14.02.2014

Miejscowość i data

**STARSZY INSPEKTOR PRACY
 SPECJALISTA**

inż. Sławomir Kościński
peccr/ty. / podpis inspektora pracy